

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
 หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม ร่วมใจ ใช้พลังงาน อย่างพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม .

- ปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน
- ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานของบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ โดยการลดภาระค่าสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้าขององค์กร
- ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานลดคาร์บอน ด้วยการตั้งเป้าหมายลดปริมาณการใช้พลังงาน

อย่างเป็นรูปธรรม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. รณรงค์ปิดสวิตซ์-ถอดปลั๊กทันทีเมื่อไม่ใช้งาน และทยอยเปลี่ยนหลอดไฟ/อุปกรณ์เป็นเบอร์ ๕
  ๒. กำหนดเวลาในการเปิดเครื่องปรับอากาศ และควบคุมอุณหภูมิระบบปรับอากาศให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานการประหยัดพลังงาน (๒๕°C)
  ๓. ติดสติ๊กเกอร์/ป้ายเตือน "ปิดเมื่อเลิก" ตามสวิตซ์ไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกจุด
  ๔. ผลิตสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ Infographic เพื่อถ่ายทอดแนวทางการอนุรักษ์พลังงาน
  ๕. สรุปยอดการใช้ไฟฟ้ารายเดือนและแจ้งรายงานผลให้บุคลากรทราบเพื่อร่วมกันปรับลด
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .....เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม.....
- ระยะเวลาดำเนินการ : .....ปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....
- สถานที่ดำเนินการ : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม.....
- งบประมาณ : .....ไม่ใช้งบประมาณ.....

## **๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- บุคลากรเห็นคุณค่าของทรัพยากรทุกชนิดและใช้งานอย่างเกิดประโยชน์สูงสุด
- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- วางระบบควบคุมและติดตามการใช้ไฟฟ้าอย่างเข้มงวด เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการลดการใช้พลังงานขององค์กร
- ผนึกกำลังบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการรักษาภาพลักษณ์องค์กรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

## **๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม สามารถลดค่าไฟฟ้าได้จริง บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า และได้ชุดข้อมูลการใช้พลังงานที่ชัดเจนสำหรับวางแผนในอนาคต