

**โครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริต และอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน  
เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

---

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ ประกาศเจตจำนงสุจริต และอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน  
เพื่อการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ  
๒๕๖๙

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด: ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค
- การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธ์แผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความ  
มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อน การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒ และมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อช่วยยกระดับธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม จึงได้จัดทำโครงการประกาศเจตจำนงสุจริต และอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีต่อไป



(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
		- กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุด	๐.๐๐										
- กิจกรรม อบรม การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	๐.๐๐				●	—	●						
- กิจกรรม อบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	๐.๐๐												

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.ค่าตอบแทน	๐.๐๐												
๒.ค่าใช้สอย	๐.๐๐												
๓.ค่าวัสดุ	๐.๐๐												
รวมทั้งสิ้น	๐.๐๐												

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</li> <li>- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการ อบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการ กระทำผิดวินัย</li> <li>- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการ อบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA</li> </ul>

**๑๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบ - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันการกระทำผิดวินัย - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ - เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้าน จริยธรรม และ การกระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ - เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐

๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	ผ่านการประเมิน ITA คะแนนมากกว่า ๘๕	๘๕ คะแนน


**๑๕. ผู้รับผิดชอบ**

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายฤทธิ เพ็ชรนิล	ที่ปรึกษา อำนวยการ ให้คำแนะนำ
เจ้าหน้าที่โครงการ	นายณัฐพล คงบุญมี	ผู้ดำเนินโครงการ ประสานงานและจัดทำรายงานผล


**๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและร่วมกันต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ดีต่อไป

**๑๗. ผู้เสนอโครงการ**

  
(นายณัฐพล คงบุญมี)  
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

**๑๘. ผู้อนุมัติโครงการ**

  
(นายฤทธิ เพ็ชรนิล)  
สาธารณสุขอำเภอละแม