



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอละแม ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์ นวัตกรรม และกระบวนการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน ตามความสามารถ มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความรักในหน่วยงาน และวิชาชีพ
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมการดำเนินงานในการพัฒนา และการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายฤทธิ เพ็ชรนิล)  
สาธารณสุขอำเภอละแม